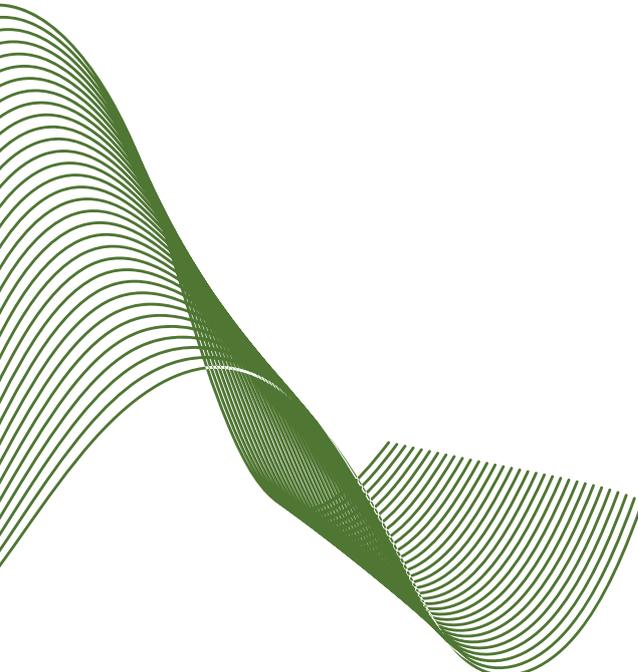




RAPPORT D'ACTIVITÉ

SÉQUOIA
PARTENAIRE EMPLOI
boucles de Seine

2024



anciennement

AMI SERVICES

BOUCLES DE SEINE

Entreprise Solidaire d'Utilité Sociale

01 PRESENTATION



Séquoia Partenaire Emploi Boucles de Seine (anciennement AMI Services) est une Entreprise Solidaire d'Utilité Sociale (ESUS), qui accompagne des demandeurs d'emploi dans leur recherche volontaire d'**insertion professionnelle**, depuis plus de 35 ans, sur le territoire du Nord des Yvelines.

Nous disposons pour cela d'un agrément spécifique délivré par l'Etat, faisant de Séquoia un maillon des politiques publiques de l'emploi.

Nous fonctionnons sous le statut d'association sans but lucratif.

Notre action au quotidien est conduite par une équipe de salariés permanents, sous l'égide d'un conseil d'administration composé notamment de représentants de collectivités locales.



Territoire d'action

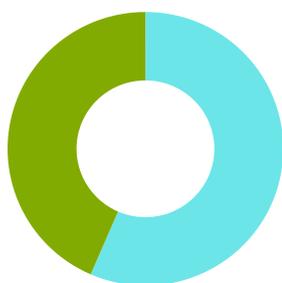
Nos bureaux se situent à **Maisons-Laffitte et Le Pecq**. Nous intervenons sur **14 communes** du secteur

02 ACCOMPAGNEMENT DES SALARIÉS EN TRANSITION PROFESSIONNELLE

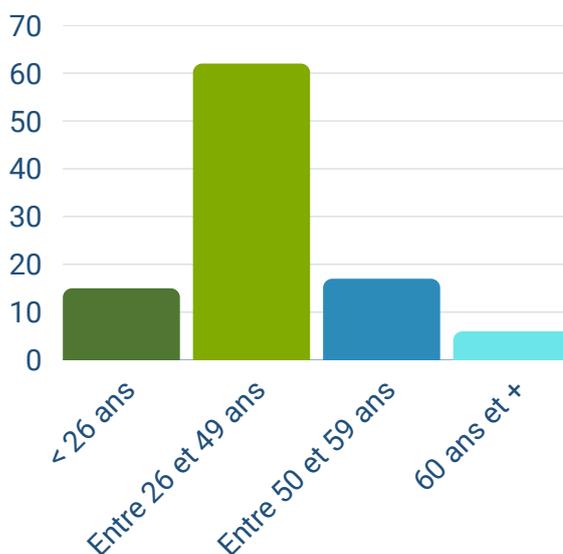


Nous avons accompagné **193** salariés en parcours d'insertion en 2024

Hommes
43.5%



Femmes
56.5%



33 % étaient allocataires du RSA

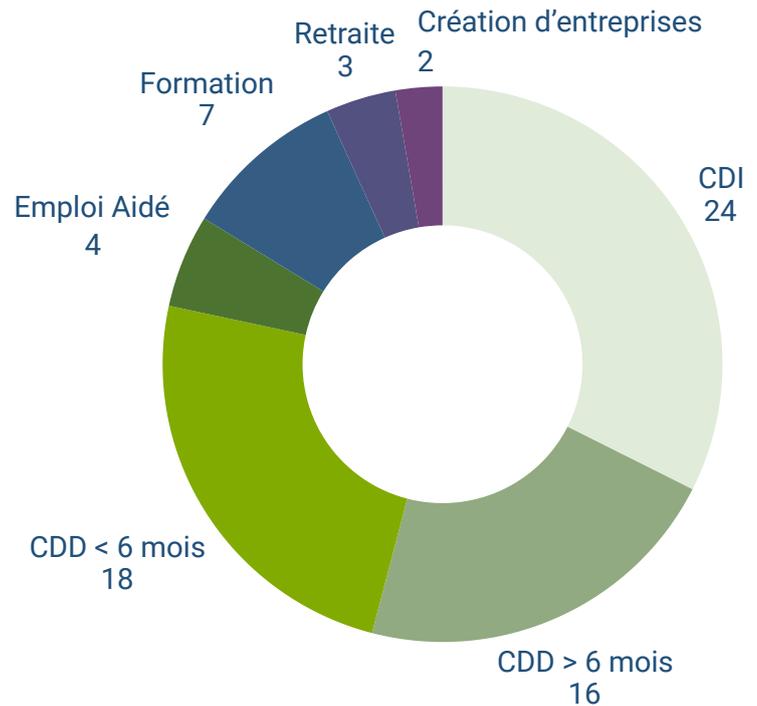


18 % résidaient en Quartier Politique de la Ville (QPV)



74 salariés en transition professionnelle ont pu bénéficier d'une sortie dite "dynamique"*, soit 88% de l'ensemble des sorties.

**Les sorties "dynamiques" sont celles qui débouchent sur un emploi, une formation qualifiante, une création d'entreprises, ou sur la prise de droits à la retraite.*



Nos valeurs ajoutées

+ Formations

Les associations intermédiaires disposent de budgets modestes pour enrichir la formation des demandeurs d'emploi.

Néanmoins, nous avons pu élargir notre capacité à délivrer des **cours de Français Langue Etrangère (FLE) et Alphabétisation** pour nos bénéficiaires allophones.

15 personnes en ont bénéficié en 2024, contre 10 en 2023.

Ces cours sont dispensés par une formatrice professionnelle, en individuel pour s'adapter au mieux au niveau des salariés.

En outre, les personnes appelées à réaliser des missions en restauration collective suivent, en amont de leur première mission, une formation **HACCP sur les règles de sécurité alimentaire**.

35 salariés en parcours d'insertion l'ont suivie en 2024.

Ces formations courtes, délivrées pendant le parcours chez Séquoia, permettent une montée en compétences et améliorent notre capacité à répondre aux besoins de nos partenaires emploi.

+ Permanences

Une fois par mois, nos CIP assurent une permanence au sein d'**AGS**, association au cœur du quartier Politique de la Ville (QPV) de Sartrouville, comme déjà en 2023, et désormais une permanence à Saint-Germain en Laye, au **Quai Des Possibles**.

Cette action nous permet de nous tenir au plus près de notre public et de développer notre visibilité dans les villes concernées.

+ Petits déjeuners d'accueil

Chaque mois, un **petit déjeuner d'accueil** est proposé aux récents inscrits au sein de Séquoia.

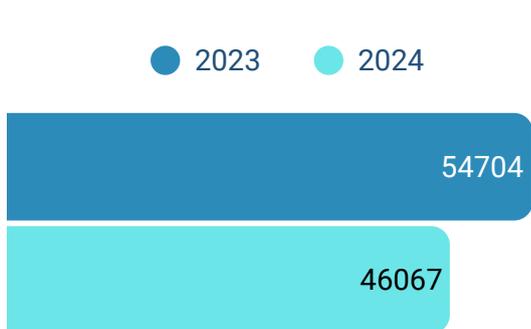
Les nouveaux salariés en transition professionnelle rencontrent ainsi l'ensemble de l'équipe encadrante.

Nous leur présentons notre fonctionnement, la nature des missions proposées, et les étapes de notre accompagnement socio-professionnel.

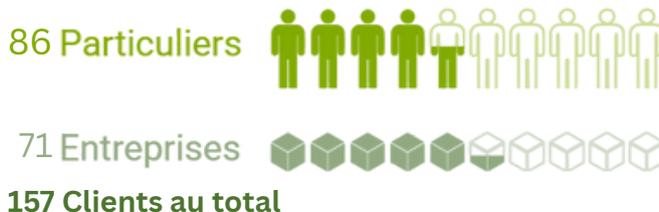
03 MISE À DISPOSITION AUPRÈS DE NOS CLIENTS

Nous avons enregistré en 2024 une baisse des heures de mise à disposition, due principalement au recrutement, par des partenaires historiques, de nos salariés en insertion à l'issue de leur mise à disposition.

Ainsi, **14 partenaires ont recruté 26 de nos salariés**, en CDD ou CDI.



Heures de mises à disposition facturées

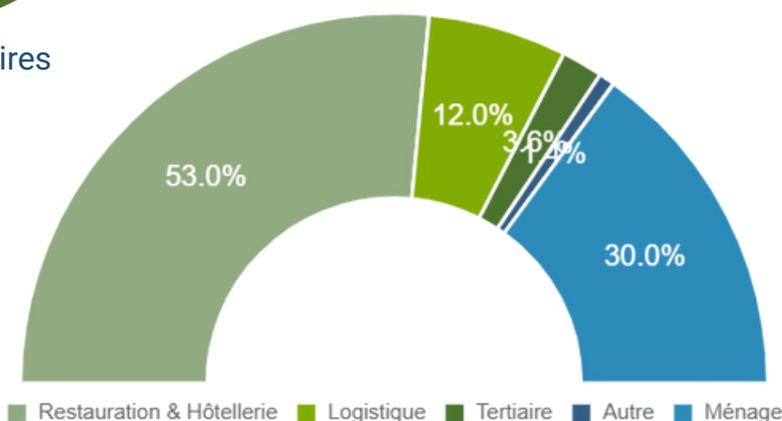
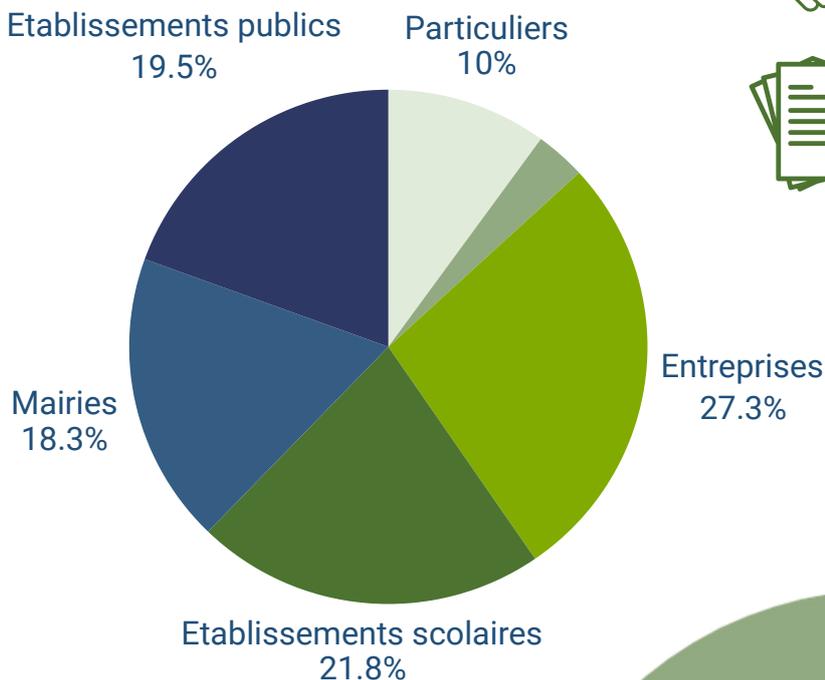


19 nouveaux clients professionnels nous ont rejoints en 2024, contre 13 en 2023.



Nous avons réalisé **78 fiches de paie** par mois, en moyenne.

Typologie de nos donneurs d'ordres



Répartition par secteur d'activité

04 ÉVÈNEMENTS MARQUANTS EN 2024



Changement de nom

Notre nouveau nom, **SÉQUOIA Partenaire Emploi Boucles de Seine**, exprime le nouvel élan que nous voulons donner à notre action, notamment en ce qui concerne le partenariat avec les employeurs et la professionnalisation de nos pratiques.



Réseaux territoriaux

Séquoia est membre de plusieurs **réseaux d'entreprises et d'associations** sur son territoire d'action.

Nous participons aux rencontres et événements organisés par chacun : Groupement des Entreprises des Boucles de Seine (GEBS), Entreprendre au Pecq, CPME des Yvelines, la Maison des Associations de Saint-Germain en Laye.

Par notre présence régulière, nous consolidons nos relations avec les acteurs de l'emploi.



Foodtruck des Alouettes, 2e saison

Lancée en 2023, l'action **Foodtruck** au sein du **Quartier Prioritaire de la Ville les Alouettes de Carrières-sur-Seine** a été reconduite en 2024.

De mai à juillet, 8 habitants du quartier ont pu expérimenter une activité de restauration par le moyen d'un foodtruck, et ainsi proposer à la vente leurs créations culinaires. Les participants, salariés de Séquoia pendant l'action, ont bénéficié, de plus, d'un accompagnement socio-professionnel.

Cette action est portée conjointement par la Mairie de Carrières-sur-Seine, la Communauté d'agglomération Saint-Germain Boucles de Seine, le bailleur social Sequens, l'APES et Séquoia. 3e édition à partir d'avril 2025.



SEVE Emploi : formation de l'équipe

SEVE Emploi est un programme de formation-action, mené par la **Fédération des Acteurs de la Solidarité** et destiné aux équipes permanentes des structures d'insertion par l'activité économique, pour favoriser le retour à l'emploi durable.

En 2024, notre équipe a suivi 10 journées de formation pour faire évoluer ses pratiques d'accompagnement des demandeurs d'emploi, et améliorer les postures et discours à l'égard de nos partenaires employeurs.



Forums

Séquoia participe à de **nombreux événements du territoire** : forums des associations de Maisons-Laffitte et du Pecq, forums de recrutement de France Travail, du GEBS et de la Mairie de Maisons-Laffitte, Quartiers de la Réussite organisés par l'association AGS à Sartrouville, etc.



“1ère expérience” à Carrières Sur Seine

Le dispositif « Première Expérience » permet à des **jeunes du Quartier Prioritaire de la Ville**, en manque de réseau, d’acquérir une première expérience rémunérée, de développer des compétences, de découvrir un métier et d’apposer une ligne de plus sur leur CV.

8 jeunes du quartier ont réalisé 500 heures de missions ponctuelles telles que l’aide au devoir durant les vacances, l’organisation de tournoi de foot, l’animation d’ateliers auprès de seniors. Nous avons déployé cette action en partenariat avec l’Espace de Vie Sociale de Carrières-sur-Seine. « Première Expérience » est soutenue par la Préfecture des Yvelines, le Département des Yvelines et la Communauté d’Agglomération Saint-Germain Boucles de Seine.



La Fête SÉQUOIA

Un événement festif a regroupé 80 personnes dans la salle Freddy Leroux de Maisons-Laffitte : nos salariés en transition professionnelle (certains accompagnés de membres de leur famille), toute notre équipe et des membres du CA.

Ce moment privilégié de partage et de rencontre, a renforcé les liens entre salariés et encadrants. Il nous a aussi donné l’occasion de communiquer sur notre changement de nom d’AMI Services en Séquoia Partenaire Emploi.

05 EQUIPE PERMANENTE

A fin 2024, notre équipe permanente se compose de **9 personnes** (6,7 ETP).

Pour mener à bien les missions de SEQUOIA Partenaire Emploi, deux Conseillers en Insertion Professionnelle, 2 Chargées de Mise à Disposition ainsi qu’une chargée des partenariats sont nécessaires à un bon accompagnement de nos salariés en transition professionnelle.

Dans une logique de mutualisation et d’optimisation, notre directrice, notre responsable comptable, notre coordinatrice administrative et notre chargée de la promotion des partenariats emploi œuvrent conjointement pour **Séquoia et pour DEFI Services +**, autre association intermédiaire des Yvelines, basée à Chanteloup-les-Vignes.

Floriane Delobel a remplacé en septembre 2024 Aude Amarrurtu à la direction des deux équipes.

06 PROJETS POUR 2025



Action « Repérage et Remobilisation »

Un consortium, formé des Associations Intermédiaires des Yvelines et des Hauts-de-Seine, et piloté par l'UNAI Ile-de-France, a remporté l'**Appel à Manifestation d'Intérêt « Offre de Repérage et Remobilisation » (O2R)** lancé par le ministère du Travail, de la Santé, des Solidarités et des Familles.

O2R vise à déployer des actions au profit des personnes les plus vulnérables dans une logique d'«aller vers» et d'adaptation aux besoins spécifiques de chaque personne, pour remobiliser vers l'emploi.

En se fondant sur nos compétences reconnues, ce nouveau dispositif va nous permettre de développer des actions innovantes en 2025.



SEVE EMPLOI 2 : Poursuite de la formation de l'équipe permanente

L'objectif de cette **2e année de formation-action SEVE Emploi** est de mieux développer et fidéliser le réseau d'entreprises partenaires de Séquoia.

Nous nous formons également pour mieux accompagner dans l'emploi nos salariés en transition professionnelle, à la sortie du dispositif. En effet, l'accompagnement de nos salariés ne s'interrompt pas à la signature d'un contrat avec une entreprise partenaire : il se poursuit jusqu'à la validation de la période d'essai, afin de sécuriser l'emploi durable.



L'insertion professionnelle au service d'une réhabilitation urbaine à Sartrouville

Dans le cadre de la **Politique de la Ville**, nous avons proposé de nouvelles actions, liées à la rénovation urbaine du **quartier des Indes à Sartrouville**.

Des animations autour du jardinage et de la serre partagée, gérée par la Communauté d'agglomération de Saint-Germain Boucles de Seine, présenteront des opportunités d'emplois en insertion pour les habitants du quartier. Ce sera l'occasion de découvrir des métiers liés à la transition écologique. Ces activités participeront également à l'amélioration du cadre de vie.

Par ailleurs, l'action proposera des chantiers de rénovation de logements, en partenariat avec les bailleurs sociaux. Ces petits travaux de rénovation (peinture, petit bricolage) bénéficieront à des familles monoparentales ou à des seniors n'ayant pas les moyens de les réaliser eux-mêmes.



Formation sur la santé mentale

Notre équipe encadrante bénéficiera d'une formation à la **détection des troubles psychiques**, financée par la DDETS. Elle vise à renforcer les compétences de nos professionnels et à leur permettre de mieux aborder ces questions afin d'orienter au mieux nos salariés, si besoin, vers des professionnels de la santé mentale.

07 PARCOURS RÉUSSIS



Madame B.

Passionnée par le contact humain, Mme B. se présente à SEQUOIA Partenaire Emploi avec le projet de travailler auprès des enfants ou des personnes âgées. Pour élargir le champs des opportunités d'emploi durable qui pourrait s'offrir à elle, elle décide de suivre des cours de Français Langue Etrangère (FLE), et progresse très vite. Si vite, qu'elle apprend à lire et écrire le Français en moins de 6 mois.

Lorsqu'un hôtel partenaire ouvre un poste au service du petit-déjeuner, elle accepte une mise à disposition pour tester le métier et se voit proposer un CDI. Aujourd'hui, elle est toujours en poste et ses employeurs nous font part de son épanouissement quotidien.



Monsieur T.

Fort de ses 15 années d'expérience en restauration au Pakistan, son pays d'origine, que M. T. trouve facilement ses marques en tant qu'employé polyvalent en restauration collective. Après presque 300 heures de mises à disposition chez notre partenaire emploi de restauration collective en milieu scolaire, Monsieur T. est recruté en CUI PEC d'un an, contrat qui allie formation et accompagnement professionnel.



Madame C.

Après l'obtention d'un **Master 2 en sciences humaines et sociale** à l'université d'Alger, Mme. C. débute sa carrière professionnelle par une première expérience en Algérie, en suivant une formation pédagogique avant de devenir professeur des écoles pendant 4 ans.

Lors de son inscription à SEQUOIA Partenaire Emploi, elle nous fait part de son envie de renouer avec le milieu de la petite enfance. Nous l'avons orientée sur des missions auprès d'une Mairie Partenaire qui, validant ses capacités et son potentiel, l'a intégrée au sein d'une école primaire.



Monsieur A.

M.A. fait partie de ces personnes **toujours souriantes et de bonne humeur**. Il s'épanouit dans la polyvalence des tâches au sein d'un même poste. D'un tempérament actif, il ne rechigne pas au travail physique.

C'est pourquoi l'équipe de SEQUOIA Partenaire Emploi, lui propose de découvrir plusieurs missions chez différents employeurs. Après avoir testé des métiers au sein d'une association, en tant que préparateur de commande, ou encore auprès d'un bailleur social, c'est au sein d'exploitation agricole qu'il trouve son domaine professionnel : le maraichage, qui répond à toutes ses aspirations.

08 RECITS DE PARTENAIRES EMPLOI



LA POSTE Bureaux de La Poste

La Poste compte parmi nos partenaires les plus investis. Séquoia assure un service de médiation sociale et numérique dans le bureau de Sartrouville, via un marché départemental. En 2024, cette mission a été assurée par deux salariées.

Mesdames O. et C. ont pu bénéficier chacune d'un encadrement managérial propice à leur montée en compétences. Elles ont suivi un cursus de formation interne à La Poste via l'Ecole de la banque et du réseau (EBR). Ces formations ont abouti à un CDI pour l'une et l'autre, la première en tant que Chargée de clientèle et la seconde en tant que Conseillère bancaire.



Partenaire privé évènementiel

Pour notre 2e année de partenariat avec cette entreprise du secteur évènementiel, le total des mises à disposition s'élève à 5380 heures. Les missions y sont variées : plonge, préparation de commande et nettoyage des locaux. Autant d'occasions pour 14 de nos salariés de tester des métiers et développer leurs compétences. Les missions sont à temps plein et sur de longues périodes. Nos salariés ont ainsi pu se familiariser avec ce rythme de travail. Un partenariat complet puisque deux salariés ont signé un CDI avec cet employeur en 2024.



Ecole privée sur le secteur de Maisons-Laffitte

Cet établissement scolaire, **partenaire depuis 2008**, est habitué à faire appel à SEQUOIA pour des mises à dispositions sur une multitude de postes. En 2024, 53 salariés en parcours y ont effectué un total de 9000 heures de mises à disposition. L'établissement a recruté en CDI 3 personnes suite à leur mise à disposition. Ce partenariat est précieux pour nos salariés. Ils peuvent s'essayer à différentes missions telles que la plonge, la surveillance scolaire, le nettoyage ou encore commis de cuisine.

AVEC LE CONCOURS DE :



VILLE DE
HOUILLES



MAISONS-LAFFITTE

SÉQUOIA
PARTENAIRE EMPLOI
boucles de Seine

+ 89 rue de la Muette 78600 MAISONS-LAFFITTE

+ 21 rue de Paris 78230 LE PECQ

 01 39 62 30 30

 contact@sequoia78.fr

 www.sequoia78.fr

SIRET : 37768446900036

