

SÉQUOIA

PARTENAIRE EMPLOI
boucles de Seine



→ STRUCTURE D'INSERTION PAR L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE DE LA CASERES →

RAPPORT 2025

1 - PRÉSENTATION

NOTRE TERRITOIRE D'ACTION



SÉQUOIA Partenaire Emploi Boucles de Seine est une Entreprise Solidaire d'Utilité Sociale (ESUS). Notre mission consiste à accompagner des personnes éloignées de l'emploi dans leur recherche volontaire d'insertion professionnelle. Nous leur proposons des missions rétribuées auprès de nos partenaires employeurs. À cette fin, nous les salarions nous-mêmes et nous les mettons, selon leurs compétences identifiées, à la disposition des employeurs donneurs d'ordre.

Nous disposons pour cela d'un agrément spécifique de l'État, faisant de SÉQUOIA un maillon des politiques publiques de l'emploi.

Nous fonctionnons sous le statut d'association sans but lucratif.

Notre territoire d'action est celui de 14 communes du secteur de la Communauté d'Agglomération Saint-Germain Boucles de Seine. Nos lieux d'accueil se situent à Maisons-Laffitte et Le Pecq.

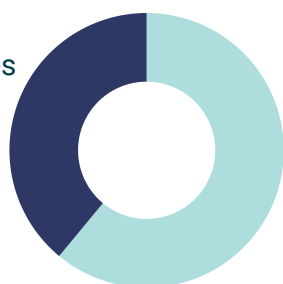
Notre action au quotidien est conduite par une équipe de salariés permanents, sous l'égide d'un conseil d'administration composé notamment de représentants de collectivités locales.

2 - ACCOMPAGNEMENT

DE NOS SALARIÉS EN INSERTION



Hommes
39%



Femmes
61%



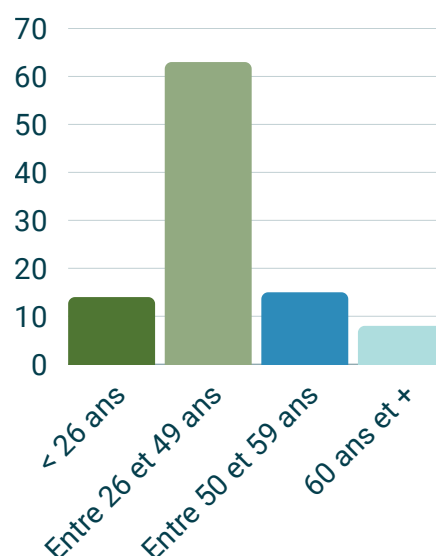
En 2025, nous avons accompagné **155** salariés en parcours d'insertion.



40% étaient allocataires du RSA.



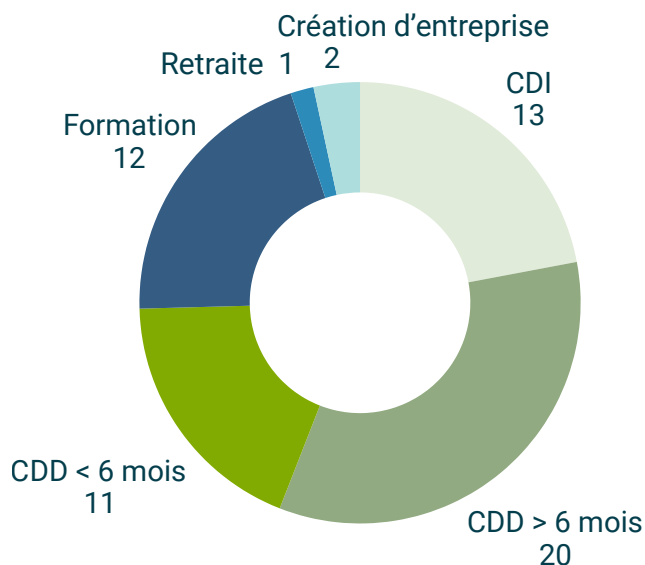
18 % résidaient en Quartier Politique de la Ville (QPV).



L'INSERTION DE NOS SALARIÉS

> **59 personnes en transition professionnelle ont pu bénéficier d'une sortie dite "dynamique"*, soit 87% de l'ensemble des sorties.**

**Les sorties "dynamiques" sont celles qui débouchent sur un emploi, une formation qualifiante, une création d'entreprises, ou sur la prise de droits à la retraite.*



NOS VALEURS AJOUTÉES

✓ Formations

Malgré la faiblesse du budget disponible, nous maintenons des formations adaptées aux besoins de nos salariés en parcours. Chaque semaine, une professeure anime des **cours de Français Langue Etrangère (FLE) et Alphabétisation** pour nos bénéficiaires allophones. 20 personnes en ont bénéficié en 2025.

En outre, les personnes appelées à réaliser des missions en restauration collective suivent, en amont de leur première mission, une formation **HACCP sur les règles de sécurité alimentaire**. 22 personnes en parcours d'insertion l'ont suivie en 2025.

Nous avons également organisé une formation sur les fondamentaux du métier d'employé de ménage pour 11 de nos salariés.

Un établissement scolaire partenaire, qui a fait appel à nous pour un recrutement, a fortement apprécié que notre salarié ait suivi cette formation.

✓ Permanences psychologiques

Notre équipe de CIP s'est formée à la détection des troubles psychiques, afin de pouvoir orienter vers des professionnels de la santé mentale les personnes qui ont pu subir certains traumatismes.

En parallèle, et grâce à un financement de la CPAM 78, nous avons mis en place une permanence bimensuelle tenue par une psychologue.

✓ Des missions variées

Le parcours de nos salariés en insertion peut s'enrichir de diverses expériences grâce au panel de missions que nous pouvons leur confier. Ces différentes expériences d'univers professionnels leur permettent de préciser leurs objectifs métier.



3 - LA MISE À DISPOSITION

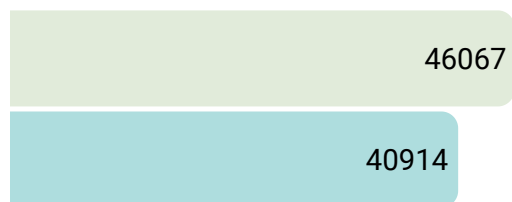
CHEZ NOS PARTENAIRES EMPLOI

Nous avons enregistré en 2025 une baisse des heures de mise à disposition, due principalement au recrutement, par des partenaires historiques, de nos salariés en insertion à l'issue de leur mise à disposition.

Ainsi, **11 partenaires ont recruté 23 de nos salariés**, en CDD ou CDI.



2024 2025



Heures de mises à disposition facturées

> Nous avons réalisé **70 fiches de paie** par mois, en moyenne.

> **130 Partenaires Emploi** au total.

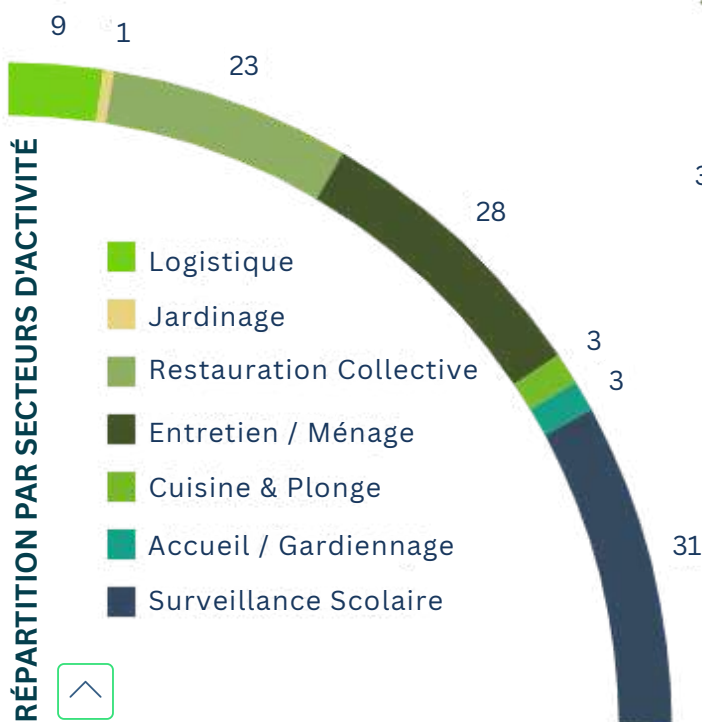
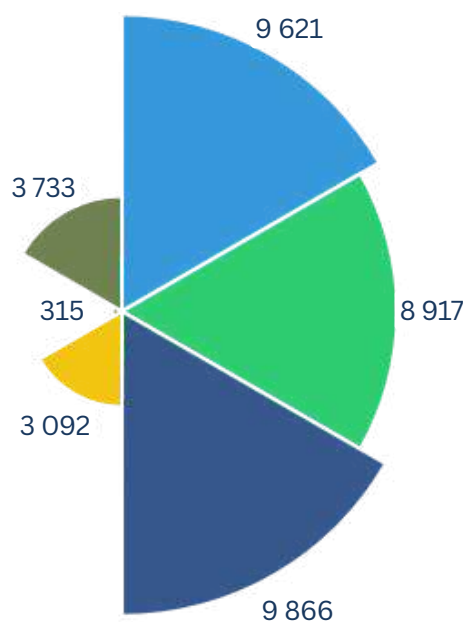
> **35 nouveaux clients** nous ont rejoints en 2025, contre 19 en 2024.



TYPOLOGIE DES DONNEURS D'ORDRE

en nombre d'heures total

- Écoles Privées
- Entreprises
- Associations
- Mairies
- Particuliers
- Établissements Publics



RÉPARTITION PAR SECTEURS D'ACTIVITÉ



4 - LES BELLES HISTOIRES

EXEMPLES DE PARCOURS D'INSERTION RÉUSSIS



Mme K. a réalisé des missions de travail sur le temps méridien auprès de notre partenaire, la Mairie de Sartrouville. Elle recherchait un emploi durable, avec davantage d'heures de travail mais toujours compatible en termes d'horaires avec la garde de son enfant en bas âge. Dans le cadre de notre accompagnement socioprofessionnel, nous l'avons invitée à participer à notre événement employeur «La 2ème Matinale de l'Emploi» en octobre 2025. Quatre employeurs locaux participaient à cet événement, qui comprenait un temps de job dating. À la suite, l'entreprise Netalys nous a sollicités pour organiser une journée de PMSMP pour elle. Cette journée a directement débouché sur une embauche en CDI.



M. T. a effectué des missions de travail auprès de notre partenaire Inserxo, à Montesson. Il ne maîtrise que peu le français et a pu bénéficier de nos cours hebdomadaires de FLE. Malgré son apprentissage en cours, il a réussi à comprendre et respecter les consignes de travail fixées par Inserxo. Et après des débuts balbutiants, l'encadrant a constaté des progrès encourageants, à tel point que notre salarié s'est vu proposer un CDI. L'accès à un tel emploi durable était une priorité pour lui, en démarches pour un logement social, car actuellement logé dans un hôtel social avec sa famille de 7 enfants. L'accompagnement mené par l'équipe de SÉQUOIA pendant 15 mois a permis ce changement décisif.



Orientée vers SÉQUOIA par les Restos du Cœur, **Mme G.** cumule alors de petits contrats de ménage pour compléter les revenus du foyer. Non scolarisée dans son enfance, elle apprend le français à l'âge adulte et poursuit ses cours chaque semaine.

En mars 2025, elle participe à notre 1^{re} Matinale de l'Emploi. Ce jour-là, elle rencontre Elis, entreprise de nettoyage, qui lui propose un premier contrat en CDD.

Plusieurs missions s'enchaînent grâce à son sérieux, sa ponctualité et sa motivation. Quelques mois plus tard, l'entreprise lui propose un CDI.

C'est enfin un emploi stable, la confiance retrouvée et une étape décisive vers l'autonomie. Cette réussite illustre l'impact concret de l'accompagnement personnalisé et de la mise en relation avec des employeurs locaux.

Cette année encore, de belles histoires de retour à l'emploi durable se sont écrites, tant d'autres exemples auraient pu être relatés !



5 - NOS PARTENAIRES EMPLOI

QUI SONT-ILS ?

Comment participent-ils à l'insertion professionnelle de leur territoire ?



En tant qu'« association intermédiaire », notre outil d'insertion est la mise à disposition de personnel, et non pas une production spécifique comme celle des entreprises ou chantiers d'insertion.

Notre accompagnement des personnes en transition professionnelle s'appuie sur la mise au travail au moyen de missions ponctuelles ou récurrentes.

C'est donc à deux niveaux que les entreprises du territoire sont des maillons importants de l'insertion économique : par les missions qu'elles nous confient, et par le recrutement, en contrat durable, de nos salariés.

Nous avons donc 3 types de partenaires emploi :

LES PARTENAIRES "MISSIONS"

Ceux-ci sont essentiels pour notre activité quotidienne. Ils garantissent un volume d'heures relativement stable aux personnes en insertion. C'est ainsi qu'elles peuvent tester différents postes, monter en compétences et mieux définir leur objectif métier.

LES PARTENAIRES "SORTIES DURABLES"

La sortie durable, objectif conjoint de SÉQUOIA et des salariés, est notre priorité. C'est pourquoi nous sommes identifiés sur notre territoire : en 2025, 37 employeurs ont recruté des personnes accompagnées par SÉQUOIA.

LES PARTENAIRES "MIXTES"

Accueillir un salarié sans engagement dans un premier temps permet de confirmer la réalité du besoin de tel poste, et/ou le profil du personnel recherché. La mise à disposition temporaire est donc aussi une solution en vue d'une embauche durable.



Zoom sur la MGEN

La clinique MGEN de Maisons-Laffitte est devenue partenaire en 2025. Sa première demande supposait des compétences multiples ; dans un premier temps, les deux personnes placées n'ont pas donné satisfaction.

Nous avons proposé un recadrage de la fiche de poste, puis missionné une personne motivée. L'action s'est avérée très concluante pour toutes les parties !

La MGEN a su se tenir à l'écoute de nos préconisations et a compris l'intérêt de faire appel à la mise à disposition, aussi bien en préembauche que pour soulager un sous-effectif ponctuel.

En un an, la MGEN a signé un CDI avec deux de nos salariés. Aujourd'hui, des demandes régulières de mises à disposition permettent de soulager leur équipe dans des tâches quotidiennes.

6 - LES ÉVÉNEMENTS MARQUANTS DE 2025

✓ LES MATINALES DE L'EMPLOI

En 2025, notre équipe a organisé **deux Matinales** de l'Emploi, en mars et novembre. Ces événements ont mobilisé 8 employeurs locaux, ainsi que des représentants France Travail des agences de Sartrouville et de Saint-Germain-en-Laye.

Nous leur avons présenté notre offre de service, aussi bien pour des mises à disposition que pour l'aide au recrutement direct. Au total, **15 personnes en insertion** ont pu rencontrer ces employeurs lors du job dating.

L'exercice a été très valorisant pour tous. **4 CDI** ont été signés par nos salariés à la suite de ces journées : chez Netalys, Carrefour Montesson et Elis.

> LES FÊTES DES SALARIÉS

Au début de l'été, nous avons convié tous nos salariés en parcours d'insertion à partager un moment de rencontres et d'échanges. Deux ateliers autour de la confiance en soi et de la communication étaient accessibles à tous, ainsi qu'un shooting photo par une professionnelle pour repartir avec de très beaux clichés (à utiliser sur son CV notamment).

Mi-décembre, nous avons cette fois organisé un temps fort juste avant les fêtes de fin d'année. Une quarantaine de personnes et leurs enfants sont venus participer à ce goûter festif.

Ces moments de convivialité participent à lutter contre l'isolement de certains de nos salariés en parcours et favorisent une meilleure connaissance réciproque entre eux et les membres de l'équipe encadrante.

✓ LE CONGRÈS DE L'UNAI

Début octobre, l'Union Nationale des Associations Intermédiaires a tenu son 1er congrès national à Poitiers. Le congrès s'est articulé autour de tables rondes pour penser l'avenir des A.I., avec l'intervention d'experts pour nourrir nos réflexions, et d'ateliers collaboratifs pour échanger entre pairs sur nos pratiques et solutions concrètes. SÉQUOIA y était présente pour rencontrer et échanger avec des homologues de toute la France.

LA FABRIQUE DES MARCHÉS RESPONSABLES ✓

En septembre, nous avons intégré la nouvelle cohorte de La Fabrique des Marchés Responsables, rassemblant 20 autres acteurs franciliens de l'ESS. Ce programme d'accompagnement est mené par Les Canaux.

Ainsi, en 6 mois, nous avons été formés aux rouages des marchés publics. Nous avons mis en place une veille sur les appels d'offres publics et privés, et nous avons référencé notre offre de service pour être identifiés par les acteurs de ces marchés.



7 - OFFRE REPÉRAGE ET REMOBILISATION

Le nouveau dispositif **O2R** vise à déployer des actions en faveur des personnes les plus éloignées des institutions publiques pour les remobiliser vers l'emploi.

Au cours de cette première année de déploiement, 33 personnes ont adhéré à notre programme de remobilisation. Les bénéficiaires sont accompagnés individuellement par notre chargé de mission et participent régulièrement à des ateliers collectifs. Le perfectionnement en français, le gain de confiance en soi, l'éclaircissement du projet professionnel sont d'autant de thèmes travaillés. Vous en trouverez quelques détails ci-dessous.

Début 2026, les premiers retours à l'emploi s'annoncent, marquant l'efficacité du dispositif O2R.



REPÉRAGE VIA NOTRE RÉSEAU LOCAL DE PARTENAIRES



Notre repérage des personnes les plus éloignées du service public de l'emploi s'est appuyé sur nos partenaires locaux : centres socioculturels et associations caritatives du territoire. Nous sommes allés vers leurs bénéficiaires, sur place, pour gagner leur confiance et leur présenter notre programme de remobilisation. Nous avons ensuite identifié des personnes relais dans les quartiers visés pour transmettre l'information aux femmes et jeunes les plus isolés.

SE REMOBILISER PAR LE SPORT



Pendant l'été, 8 bénéficiaires ont suivi le programme "Insertion par le Sport" animé par notre partenaire APELS (Agence pour l'Education par le Sport).

Chaque mardi, pendant 8 semaines, ce petit groupe retrouvait les deux coaches d'APELS pour améliorer, au moyen de la pratique sportive, des compétences utiles dans le milieu professionnel. Faire du sport permet notamment, de travailler la confiance en soi, l'esprit d'équipe, la communication, le respect de l'autre, la prise d'initiative. Chaque participant a été conseillé, au fil des séances, par les coaches d'APELS pour travailler divers axes d'amélioration.

A l'issue de ce programme, chacun s'est vu remettre une attestation de participation et une évaluation de ses compétences révélées par les séances de sport. Elles permettent à nos bénéficiaires de compléter leur CV et de gagner en confiance sur les points forts à valoriser lors d'entretiens de recrutement.



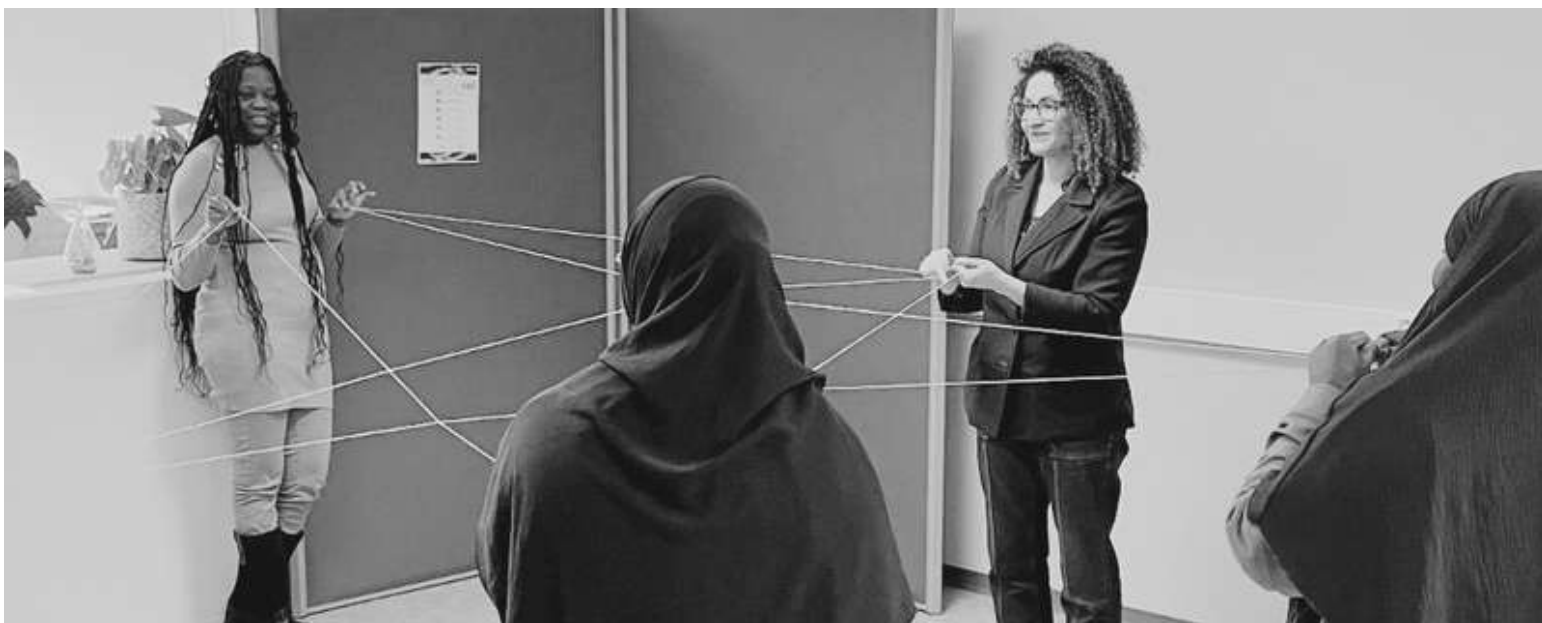
CORPS CONFIANCE ACTION



Avec l'aide d'une coach certifiée, nous avons conçu un parcours de remobilisation inédit "Corps Confiance Action" : 6 séances pour redonner de l'élan aux bénéficiaires O2R. Ce programme vise à reprendre contact avec son corps et retrouver une présence perdue par les difficultés rencontrées. Pour nos bénéficiaires, le corps est souvent contracté par les peurs, habitué à se faire petit, coupé du souffle et en état d'alerte sociale permanent. La coach les encourage à se reconnecter à leurs sensations : respirer, relever doucement le regard, s'autoriser à prendre de la place. A la fin de la première séance, une bénéficiaire nous a confié « Je n'avais pas respiré comme ça depuis longtemps. Je me sens là. »

Les différentes sessions ont permis de travailler la présence, la posture, la relation à l'autre, la capacité à se présenter et à passer à l'action. Le programme s'est clôturé sur un temps de projection : les personnes ont pris le temps de reconnaître le chemin parcouru, de mettre des mots sur ce qui a changé en elles et de se projeter dans des actions concrètes pour continuer d'avancer vers leur objectif professionnel.

A l'issue de ce cycle, notre coach constate : « Les paroles sont plus posées. Les regards plus stables. Les projets plus ancrés. »



8 - NOTRE ÉQUIPE PERMANENTE

AU SERVICE DE NOS SALARIÉS EN INSERTION

Notre équipe permanente se compose de 11 **personnes** (8,3 ETP).

L'ensemble de leurs coûts salariaux est très majoritairement financé par notre propre création de valeur, via nos facturations de prestations aux employeurs donneurs d'ordre. Les subventions publiques (monétaires ou sous la forme de mise à disposition de locaux) restent très minoritaires dans notre modèle économique. Elles en constituent toutefois une part indispensable.

Pour mener à bien nos missions, deux conseillères en insertion professionnelle (CIP) et deux chargées de mise à disposition participent, chacune pour leur part, à l'accompagnement.

De plus, en 2025, nous avons créé, pour O2R, un poste de chargé de mission repérage et remobilisation.

Dans une logique de mutualisation et d'optimisation, notre directrice, notre responsable comptable, notre coordinatrice administrative et nos deux chargées de promotion des partenariats emploi œuvrent conjointement pour SÉQUOIA et pour DÉFI Services +, autre association intermédiaire des Yvelines, basée à Chanteloup-les-Vignes. Nous avons institué début 2026 un nouveau poste mutualisé entre nos deux associations, pour coordonner les actions d'insertion professionnelle.



Photographies par © Julie Muzard



9 - LES PROJETS POUR 2026

AU SERVICE DE NOS SALARIÉS EN INSERTION

> ACCÈS À LA SANTÉ

Nous visons à renforcer les actions engagées en 2025 autour du soin à la santé des personnes en insertion, avec notamment la poursuite de la présence d'une psychologue dans nos locaux deux fois par mois.

Nous avons constaté que de nombreuses personnes, arrivant de l'Étranger notamment, connaissent mal et comprennent mal le système de santé français. Nombre d'entre elles se retrouvent ainsi en rupture de droits, et renoncent aux soins, ce qui les fragilise dans leur parcours professionnel.

Nous prévoyons donc des ateliers de sensibilisation au système de santé français. Ces démarches visent à favoriser une meilleure prise en charge de leur santé, en autonomie.

PARCOURS VERS LES MÉTIERS DE LA RESTAURATION



Le projet Foodtruck est né en 2023 dans le quartier des Alouettes à Carrières-sur-Seine. Depuis, chaque année, notre collectif de partenaires (la Ville de Carrières-sur-Seine, le bailleur Seqens, et l'APES, filiale du groupe Action Logement) anime ce dispositif de découverte du métier de restaurateur en foodtruck, et d'animation sociale du quartier. Pour 2026 et les années suivantes, le projet va pouvoir s'étoffer et changer d'échelle.

Dans ce cadre, l'APES nous a confié la mission de développer un programme de formation portant sur les métiers de la restauration, incluant des mises en situation de travail auprès d'un réseau local de partenaires emploi. Ce parcours sera développé en coordination avec le service public de l'emploi. L'objectif sur les 3 années à venir est d'en faire bénéficier 100 personnes actuellement en recherche d'emploi.



L'APES nous a également sollicités pour développer un parcours de découverte des métiers de la transition écologique (DMTE) sur le nord des Yvelines. Ce dispositif vise à faire connaître ces métiers d'avenir aux personnes éloignées de l'emploi et résidant dans le parc immobilier du groupe Action Logement.

Des ateliers de proximité, animés par notre partenaire local So'Créatives, sensibilisent au réemploi en pied d'immeuble, et permettent de faire connaître le dispositif DMTE aux résidents ciblés. Les personnes intégrant ce parcours vont effectuer des visites et immersions au sein d'entreprises du secteur de la transition écologique, tout en étant accompagnées et en suivant des formations thématiques, pour enfin accéder à un emploi durable.

AVEC LE CONCOURS DE



**l'Assurance
Maladie**

Agir ensemble, protéger chacun



VILLE DE
HOUILLES



MAISONS-LAFFITTE



01 39 62 30 30



contact@sequoia78.fr



www.sequoia78.fr

* 89 rue de la Muette
78600 MAISONS-LAFFITTE
* 21 rue de Paris 78230 LE PECQ

SIRET : 37768446900036

SÉQUOIA
PARTENAIRE EMPLOI
boucles de Seine